she
LEADS



Program SheLeads

NOWOCZESNA LIDERKA W ERZE TRANSFORMACJI CYFROWEJ

SheLeads to kompleksowy program mentoringowo - rozwojowy, który wspiera kobiety - liderki w rozwoju nowoczesnego przywództwa w erze transformacji cyfrowej

Szanowni Państwo!

Serdecznie zapraszamy Państwa do udziału w programie mentoringowo-rozwojowym SheLeads, którego celem jest wsparcie kobiet z wysokim potencjałem przywódczym w rozwoju kompetencji przyszłości, niezbędnych do osiągnięcia sukcesów w roli liderki.

SheLeads to kompleksowy program rozwoju nowoczesnego przywództwa kobiet w erze transformacji cyfrowej. Program powstał we współpracy Fundacji Vital Voices Poland i firmy doradczo-rozwojowej Talent Chase. Kompleksowość programu to połączenie relacji mentoringowej mentor – mentee z udziałem w warsztatach rozwoju kompetencji przywódczych, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb uczestniczek. Program skierowany jest zarówno do firm i organizacji, które inwestują w rozwój kobiet, jak i do osób indywidualnych, które decydują się na własny rozwój, niezależnie od struktur organizacyjnych.

Naszą aspiracją jest stworzenie platformy wymiany doświadczeń i inspiracji płynących od mentorów i autorytetów biznesu do kobiet, które chcą wzmocnić cechy przywódcze, być świadomymi i budzącymi szacunek liderkami. Kluczową zaletą programu jest udostępnienie uczestniczkom praktycznej wiedzy z bezpośredniego źródła, wiedzy opartej na prawdziwych, osobistych doświadczeniach oraz studiach przypadków, przekazywanej przez praktyków z różnych sektorów biznesu.

Globalne doświadczenia wskazują, że u podstaw prawdziwej transformacji cyfrowej leży kultura innowacji i talenty. Sytuacja ta wymaga rozwoju świadomości oraz nabycia wielu nowych kompetencji, umożliwiających liderkom zarządzanie zespołami i organizacjami, odnoszenie dalszych sukcesów i skuteczne radzenie sobie z coraz bardziej złożoną rzeczywistością. Nowoczesne podejście do przywództwa pobudza rozwój digital mindset, wdraża modele cyfrowego przywództwa, i nie zapomina o wzmacnianiu kompetencji psychospołecznych współczesnych liderek.

SheLeads to innowacyjny program rozwoju nowoczesnego przywództwa na najwyższym światowym poziomie, z uwzględnieniem kontekstu działania firm i organizacji na rynku polskim. Wzmacnia świadomość kobiecego przywództwa oraz rozwija kluczowe kompetencje przyszłości, niezbędne do osiągnięcia sukcesów w roli liderki.

Serdecznie zapraszamy!



Marta Borkowska – Olszewska



Ela Raczkowska

Program SheLeads



SheLeads to kompleksowy i innowacyjny program rozwoju nowoczesnego przywództwa w erze transformacji cyfrowej.

To program mentoringowo - rozwojowy stanowiący platformę wymiany doświadczeń i najlepszych światowych praktyk - wiedzy opartej na autentycznych doświadczeniach i studiach przypadków, przekazywanej przez mentorów i praktyków z różnych sektorów biznesu. Istotnym elementem programu jest przynależność do społeczności SheLeads i Vital Voices.

Celem programu SheLeads jest wsparcie kobiet w rozwoju kluczowych przywódczych kompetencji przyszłości, wzmocnienie poczucia własnej wartości i potencjału kobiet oraz zachęcenie ich do odważnego przyjmowania nowych wyzwań.





Innowacyjnym elementem programu jest zmiana podejścia strategicznego w budowaniu ścieżek rozwoju liderek. Nowoczesne podejście do przywództwa pobudza rozwój digital mindset, wdraża modele cyfrowego przywództwa, pozwala zanurzyć się w świecie transformacji technologicznej. Jednocześnie, koncentruje się na wzmacnianiu kompetencji psychospołecznych i inkluzywnych postaw współczesnych liderek.

Kluczowe wartości Programu

I

Relacja mentoringowa mentora i mentee. Program łączy mentees z doświadczonymi liderami – mentorami, wspierając ich rozwój poprzez relację mentoringową, dopasowaną w spersonalizowany sposób i opartą na indywidualnych potrzebach i wyzwaniach uczestniczek.

II

Akademia przywództwa „Nowoczesna liderka”. Współcześnie zaprojektowany cykl sesji warsztatowych wspierających rozwój przywódczych kompetencji przyszłości. Program uwzględnia aktualne potrzeby grupy docelowej, pozwala na mierzenie się z rzeczywistymi wyzwaniami i dylematami dzisiejszych liderek.

III

Przynależność do społeczności SheLeads i Vital Voices. Platforma networkingowa, która pozwala na wymianę wiedzy i doświadczeń pomiędzy mentorami i mentees z różnych organizacji i biznesów.





Korzyści uczestnictwa w programie SheLeads

MENTORING

Partnerstwo i wymiana doświadczeń. Wysoka jakość procesu selekcji i dopasowania par mentoringowych - dwupoziomowa rekrutacja, matching oparty na indywidualnych potrzebach.

NOWOCZESNE PRZYWÓDZTWO

Rozwój liderskich kompetencji przyszłości w erze transformacji cyfrowej.

INNOWACYJNOŚĆ

Gamifikacja, case study, gry strategiczne jako elementy pracy rozwojowej.

AKTYWNE UCZESTNICTWO W SPOŁECZNOŚCI SHELEADS I VITAL VOICES

Współtworzenie wartościowych relacji networkingowych.

RÓŻNORODNOŚĆ I INKLUZYWNOŚĆ

Wzmocnienie wizerunku pracodawcy w obszarze różnorodności i inkluzywności.

KOORDYNACJA PROGRAMU

Wsparcie opiekunów merytorycznych oraz koordynatora projektu.

WARSZTATY MENTORINGOWE

Dla mentees, wspierające uczestnictwo w programie SheLeads

WARSZTATY MENTORINGOWE

Dla mentorek i mentorów wspierające prowadzenie procesów mentoringowych.

BUDOWANIE ŚWIADOMOŚCI DIGITAL MINDSET

Doświadczenie i zanurzenie w świecie technologii.

WYMIANA WIEDZY I INSPIRACJI

Spotkania z autorytetami ze świata przywództwa, nauki, przedsiębiorcami, przedstawicielami zarządów polskich i międzynarodowych firm, liderami w innych dziedzinach.

SPERSONALIZOWANE PODEJŚCIE DO POTRZEB UCZESTNICZEK

Zawartość merytoryczna programu każdorazowo dopasowana do potrzeb i wyzwań danej grupy uczestniczek.

DYPLOMY DLA MENTEES

Potwierdzające udział w prestiżowym programie mentoringowo – rozwojowym SheLeads.

Profil Mentee

- Menedżerka, minimum 5 lat doświadczenia na stanowisku kierowniczym.
- Poszukująca innowacyjnego podejścia do współczesnego przywództwa.
- Zorientowana na rozwój osobisty, otwarta na wiedzę, szukająca innowacji.
- Pragnąca sprostać wyzwaniom lidera XXI wieku w dobie transformacji cyfrowej.
- Odważna, nie bojąca się wyzwań, otwarta do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem oraz świadomie budująca swoją profesjonalną markę osobistą.





Profil Mentora

- Kobieta lub mężczyzna, minimum 15 lat doświadczenia zawodowego.
- Wybitna/y, zmotywowana/y, współpracująca/y, otwarta/y do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem oraz perspektywą budowania własnej ścieżki kariery.
- Rozumie znaczenie budowania nowej generacji liderek w Polsce.
- Edukuje i stawia wyzwania innym w sposób konstruktywny.

Rezultaty programu SheLeads

Uczestniczki

- Wypracują indywidualne cele rozwojowe, wzmacniające realizację ich celów zawodowych.
- Zbudują silne relacje mentorinowe nakierowane na realizację ich indywidualnych celów rozwojowych i biznesowych.
- Pogłębią samoświadomość osobistą w kontekście postaw liderskich, niezbędną do osiągnięcia sukcesów w roli liderki.
- Zbudują indywidualne persony współczesnej liderki, z którymi będą się utożsamiać na swojej ścieżce kariery zawodowej.
- Dowiedzą się, jak być autentyczną liderką i osiągać ponadprzeciętne rezultaty w biznesie.
- Rozszerzą umiejętności menedżerskie poprzez wykorzystanie praktycznych narzędzi w pracy w oparciu o studia przypadków (business case).
- Poznają czynniki sukcesu wdrażania transformacji przywództwa w erze cyfryzacji.
- Dowiedzą się, jak skutecznie wdrażać transformację cyfrową i budować digital mindset w organizacji.
- Doświadczą, jak świadomie budować inkluzywne środowisko pracy oraz czerpać siłę z różnorodności zespołów.



Struktura programu

Czas trwania programu SheLeads: **8 miesięcy**

MODUŁ 1: REKRUTACJA

PROCES REKRUTACJI MENTEES I MENTORÓW

(termin: sierpień - wrzesień 2025)

Zgłoszenia kandydatur mentees, mentorek i mentorów do programu SheLeads.

MODUŁ 2: PARY MENTORINGOWE

PROCES REKRUTACJI MENTEES I MENTORÓW

(termin: październik - listopad 2025)

Indywidualne spotkania z mentees, z mentorkami i mentorami celem skutecznego doboru par mentor – mentee. Dwupoziomowa rekrutacja, matching oparty na indywidualnych potrzebach.



INAUGURACJA PROGRAMU SheLeads

UROCZYSTE SPOTKANIE W GRONIE MENTEES, MENTOREK I MENTORÓW

(termin: listopad - grudzień 2025)

MODUŁ 3: INDYWIDUALNA DIAGNOZA

POZNAJ SWOJĄ OSOBOWOŚĆ LIDERKI

(termin: listopad - grudzień 2025)

BADANIE NARZĘDZIAMI PSYCHOMETRYCZNYMI DR. ROBERTA HOGANA

Narzędzia psychometryczne autorstwa dr. Roberta Hogana, międzynarodowego autorytetu w diagnozowaniu osobowości - już od ponad 30 lat wspierają organizacje na całym świecie w podnoszeniu produktywności poprzez zatrudnianie właściwych ludzi, rozwoju kluczowych talentów i budowanie potencjału przywódczego.

Zestaw narzędzi do diagnozy psychometrycznej R. Hogana:
Ocena osobowości składa się z oceny reputacji - Kwestionariusz Osobowości Hogana (HPI), oceny tożsamości - Kwestionariusz Motywów, Wartości i Preferencji (MPVI) oraz potencjalnych zagrożeń w sytuacji stresu, czyli obszaru tzw. „ciemnej strony osobowości" - Kwestionariusz Rozwojowy (HDS).

INDYWIDUALNA SESJA INFORMACJI ZWROTNEJ Z WYNIKÓW BADANIA PSYCHOMETRYCZNEGO HOGANA

(termin: grudzień 2025 - styczeń 2026)

REZULTAT BADANIA



Poznanie mocnych stron osobowości oraz obszarów rozwojowych.



Zdefiniowanie celów uczestnictwa w programie SheLeads.



Podsumowanie i rekomendacje dalszych działań rozwojowych.

MODUŁ 4: GRA STRATEGICZNA

SESJA INTEGRACYJNA DLA UCZESTNICZEK PROGRAMU SheLeads

MODUŁ 5: WARSZTAT DLA MENTORÓW

WARSZTAT MERYTORYCZNY DLA MENTOREK I MENTORÓW WSPIERAJĄCY PROWADZENIE PROCESÓW MENTORINGOWYCH I BUDOWANIE EFEKTYWNEJ RELACJI Z MENTEE

(termin: styczeń 2026)

MODUŁ 6: WARSZTAT DLA MENTEES

WARSZTAT MERYTORYCZNY DLA MENTEES WPROWADZAJĄCY DO PROCESU MENTORINGOWEGO, WSPIERAJĄCY BUDOWANIE EFEKTYWNEJ RELACJI Z MENTOREM

(termin: styczeń 2026)



MODUŁ 7: MENTORING

W RAMACH PROCESU MENTORINGOWEGO ODBĘDZIE SIĘ MINIMUM 5 INDYWIDUALNYCH SESJI MENTORINGOWYCH MENTOR - MENTEE

Terminy sesji ustalane są indywidualnie w parach mentoringowych
(termin: styczeń - czerwiec 2026)

MODUŁ 8: WARSZTAT - INTERWIZJE DLA MENTORÓW

INTERWIZJE DLA MENTOREK I MENTORÓW ADRESUJĄCE BIEŻĄCE WYZWANIA W PROCESACH MENTORINGOWYCH

(termin: marzec - czerwiec 2026)



MODUŁ 9: INSPIRACJE – SPOTKANIA Z AUTORYTETAMI PRZYWÓDZTWA

SPOTKANIA Z AUTORYTETAMI ZE ŚWIATA PRZYWÓDZTWA, NAUKI, PRZEDSIĘBIORCAMI, PRZEDSTAWICIELAMI ZARZĄDÓW POLSKICH I MIĘDZYNARODOWYCH FIRM, LIDERAMI W INNYCH DZIEDZINACH

(termin: luty - czerwiec 2026)

MODUŁ 10: AKADEMIA PRZYWÓDZTWA „NOWOCZESNA LIDERKA”

MENTEES WEZMĄ UDZIAŁ W CYKLU INTENSYWNYCH, JEDNODNIOWYCH SESJI WARSZTATOWYCH. NA ZAKOŃCZENIE ODBĘDZIE SIĘ SESJA PODSUMOWUJĄCA PROGRAM SheLeads.

(termin: styczeń - czerwiec 2026)

Program rozwojowy zostanie przeprowadzony w formie interaktywnego procesu grupowego. Proces bazuje na wydobywaniu potencjału i praktycznym rozwiązywaniu wyzwań przywódczych uczestniczek biorących udział w projekcie. W programie wykorzystujemy studia przypadków - business cases (m.in. Harvard Business School), gry strategiczne, metodologię NeuroTalentSolutions i inne.

Warsztaty zostaną przeprowadzone z użyciem technologii VR - immersive learning environment (ILE). W trakcie warsztatów wykorzystywane są realne problemy i wyzwania, przed jakimi stają uczestniczki, dyskusje grupowe, ćwiczenia indywidualne, w parach i małych grupach.

Przykładowe sesje warsztatowe

(finalna koncepcja programu zostanie dopracowana po zapoznaniu się z wyzwaniami grupy docelowej celem pełnego dopasowania do aktualnych potrzeb uczestniczek)

NOWOCZESNE PRZYWÓDZTWO I DIGITAL MINDSET

NOWOCZESNE PRZYWÓDZTWO I DIGITAL LEADERSHIP

Współczesna liderka działa na styku autentyczności, wpływu i technologii. W tym module rozwiniesz digital mindset i poznasz narzędzia, które pozwolą Ci świadomie zarządzać sobą i zespołem. Dowiesz się, jak Twoja osobowość wpływa na wyniki zespołu oraz jak wzmocnić swoje liderskie „ja", by skutecznie odpowiadać na wyzwania cyfrowego świata.

LINKEDIN W PRAKTYCE – TWOJA MARKA W SIECI

Budowanie silnej obecności online to dziś nie opcja, a konieczność. Nauczysz się, jak stworzyć profesjonalny profil, efektywnie komunikować się na LinkedIn i wykorzystywać platformę do rozwoju kariery. Dowiesz się, kiedy warto być aktywną i jak wyróżnić się jako liderka wśród cyfrowych treści.

LIDERKA TRANSFORMACJI CYFROWEJ

OD DIGITALIZACJI DO TRANSFORMACJI – MONETYZACJA DANYCH

Zrozumiesz, czym naprawdę różni się digitalizacja od transformacji i jakie wyzwania stawia przed liderką era danych. Na podstawie case studies poznasz sukcesy i błędy w zarządzaniu zmianą cyfrową oraz nauczysz się wykorzystywać dane jako strategiczny zasób do generowania wartości dla organizacji.

TECHNOLOGIE W ROZWOJU LUDZI

Świadome zarządzanie technologią to przewaga współczesnej liderki. Dowiesz się, jak wdrażać nowoczesne narzędzia HR, wspierać rozwój zespołów i podejmować strategiczne decyzje technologiczne. Poznasz aktualne trendy i nauczysz się, jak prowadzić ludzi przez zmiany z etycznym kompasem.

KOMPETENCJE LIDERSKIE SUPERPOWERED BY AI

Odkryjesz, jak sztuczna inteligencja może stać się Twoim codziennym sparring partnerem. Nauczysz się budować AI-asystentów, rozwijać swoje kompetencje przywódcze i myślenie AI-first. To praktyczny krok ku przyszłości, w której liderka wykorzystuje technologię w sposób świadomy i celowy.

TWOJA SCENA: KOMUNIKACJA, GŁOS I RÓŻNORODNOŚĆ W PRAKTYCE

LIDERKA PRZED KAMERĄ – PEWNOŚĆ, AUTENTYCZNOŚĆ, SIŁA PRZEKAZU

Dowiesz się, jak profesjonalnie mówić o sobie, panować nad kamerą i stworzyć angażujące wystąpienie. Dzięki pracy z kamerą nauczysz się, co mówić, jak to mówić i jak nie popełniać typowych błędów podczas autoprezentacji.

GŁOS LIDERKI – NARZĘDZIE WPŁYWU

Twój głos to jedno z najmocniejszych narzędzi liderskich. W tym module nauczysz się, jak pracować z ciałem i oddechem, aby głos Cię nie zawodził w stresujących sytuacjach. Praktyczne ćwiczenia pomogą Ci brzmieć pewnie i naturalnie.

PITCH – JAK SPRZEDAĆ POMYSŁ W MINUTĘ

Nauczysz się, jak budować zwięzły, przekonujący pitch – narzędzie niezbędne w pracy menedżerskiej. Dzięki temu Twoje pomysły będą brzmiały profesjonalnie i skutecznie trafiały do odbiorców.

ŚWIADOME UPRZEDZENIA I DEI W PRAKTYCE

Dowiesz się, jak rozpoznawać i neutralizować uprzedzenia – te świadome i nieświadome. Nauczysz się, jak działać inkluzywnie, zarządzając różnorodnością w zespole i pracując z danymi, szczególnie w kontekście wieku, płci czy neuroróżnorodności.

REZYLIENCJA I PSYCHOLOGICZNE BEZPIECZEŃSTWO

ODPORNOŚĆ PSYCHICZNA LIDERKI – DIGITAL DETOX I BEZPIECZEŃSTWO

Świadome przywództwo to nie tylko skuteczność, ale i odporność. Nauczysz się, jak dbać o siebie i zespół w realiach ciągłej zmiany. Poznasz techniki wzmacniania rezyliencji, budowania psychologicznego bezpieczeństwa oraz przeprowadzania cyfrowego detoksu, który realnie wpływa na Twoją efektywność.

she LEADS



PROGRAM „NOWOCZESNA LIDERKA”

PROWADZĄCY – praktycy biznesu, inspirujący wykładowcy



Dr Piotr Baranowski

Senior Consultant & Trainer
Talent Chase

Międzynarodowy konsultant, doradca biznesowy i ekspert w obszarze przywództwa. Ma ponad 30 lat doświadczenia w pracy w sektorze publicznym i prywatnym poza granicami Polski - w Australii, Kanadzie i USA. Współpracuje z zarządami i kadrą menedżerską międzynarodowych korporacji i polskich firm. Zajmował stanowiska kierownicze w dużych organizacjach, m.in. w Nova Scotia Liquor Corporation, Halifax Regional Municipality, City of Edmonton, Alberta School Employee Benefit Plan, Edmonton Public Schools, LifeMark Health, Maritime Life, Great-West Life, London Life and Maritime Life Assurance companies (Kanada), był dyrektorem działu HR w LUG Light Factory.



Anna Brulińska

Senior Consultant & Trainer
Talent Chase

Praktyk binzesu, trener, executive coach, mentor. Ma ponad 20 lat doświadczenia w pracy jako dyrektor HR w instytucjach finansowych, wieloletnie doświadczenie w dostarczaniu programów rozwoju przywództwa i kompetencji menedżerskich, oraz kilkuletnie doświadczenie w pracy z indywidualnym klientem jako coach i terapeuta. Wspiera klientów w procesach wdrażania zmian oraz podwyższania efektywności organizacyjnej. Prowadziła projekty restrukturyzacyjne związane z optymalizacją zatrudnienia, łączenia firm, rozszerzaniem zakresu działania wielu firm i organizacji. Z sukcesem realizowała projekty dla czołowych polskich przedsiębiorców i międzynarodowych korporacji.



Dr Anna Czarczyńska

Senior Consultant & Trainer
Talent Chase

Międzynarodowy konsultant i ekspert z wieloletnim doświadczeniem w pracy z zarządami, kadrą menadżerską firm i organizacji, zarówno w Polsce, jak i na świecie. Ekspert ekonomiczny i facylitator kultury organizacji. Mówca motywacyjny, trener przywództwa i wystąpień publicznych. Prowadzi warsztaty z zakresu rozwoju kompetencji menadżerskich i przywódczych, komunikacji i negocjacji. Wdraża projekty zmian i transformacji kultury organizacyjnej, których celem jest wzrost efektywności biznesowej i osiąganie rezultatów biznesowych organizacji. Wieloletni dziekan kierunku Ekonomia, Akademia Leona Koźmińskiego, dyrektor Studiów Podyplomowych „Akademia Kompetencji Menedżera” ALK, oraz kierownik Centrum Zrównoważonego Rozwoju. Koordynator projektów europejskich badawczych i aplikacyjnych. Wykładowca Universidad de A Coruña, Amsterdam University of Applied Science oraz francuskiej SKEMA. Ma wiele lat doświadczenia w pracy w dyplomacji ekonomicznej oraz w środowiskach międzynarodowych.



Magdalena Giryn

Head of Digital Leadership Practice
& Senior Managing Partner Talent Chase

Senior Consultant & Trainer Talent Chase. Absolwentka studiów MBA GFKM i IAE Aix-Marseille Graduate School of Management. Ukończyła studia podyplomowe na Wydziale Zarządzania na Uniwersytecie w Lyonie we Francji, posiada tytuł magistra Ekonomii Uniwersytetu Gdańskiego. Jest certyfikowana z narzędzi psychometrycznych Hogana. Menedżer z 15-letnim doświadczeniem w biznesie, zdobytym w korporacjach międzynarodowych, jak i czołowych firmach polskich. Pasjonatka współczesnego podejścia do HR, które łączy potęgę technologii, psychologii i doświadczenia. Od lat doradza firmom, jak osiągać ponadprzeciętne rezultaty poprzez podnoszenie efektywności zespołów. Jej misją życiową jest dzielenie się wiedzą o nowoczesnych technologiach, narzędziach i pomysłach wspierających zarządzanie, motywowanie ludzi. Propaguje nowoczesne podejście do rozwoju strategicznego HR w oparciu narzędzia analityczne. Nominowana do nagrody Bizneswoman roku 2017 Fundacji Sukces Pisany Szminką. Autorka szeregu artykułów dotyczących zastosowania narzędzi psychometrycznych w podnoszeniu świadomości liderów. Członek Amerykańskiej Izby Handlowej w Polsce.

Joanna Gołebiewska

CEO
Lensomai Communication



Od blisko 20 lat zajmuje się komunikacją oraz marketingiem 360°, a szczególne miejsce w jej sercu zajmuje PR. Top managerka i mentorka, która aktywnie wspiera kobiety w środowisku pracy i ich kariery. Od 11 lat prowadzi agencję komunikacji marketingowej i PR Lensomai Communication, nagradzanej wieloma prestiżowymi nagrodami branżowymi, w tym za strategie, kreacje, komunikację PR i event marketing. Swoje doświadczenie zdobywała w międzynarodowych agencjach reklamowych, m.in. Ogilvy Poland oraz innych. Autorka treści eksperckich o rynku, trendach i marketingu, w tym dla Forbes. Świetny strateg komunikacji, ekspertka z zakresu komunikacji CSR oraz ESG. Szczególną wagę przykłada do aktywnego kształtowania wizerunku osób, w tym kobiet w środowisku pracy.



Hanna Hieronimczuk-Jedruszczak

CEO & Founder
New World Leaders Institute

Senior Executive z ponad 25-letnim doświadczeniem w sektorze finansowym. Jej droga do sukcesu to historia budowania nowych jednostek biznesowych i wdrażania innowacyjnych strategii w renomowanych organizacjach europejskich, takich jak Unicredito Italiano (Pekao S.A.) i Stepstone-RASMAG. Lider innowacji w dziedzinie budowania i strategii, w tym strategii cyfrowej. Przewodziła zespołom liczącym do kilkunastu tysięcy członków, osiągając wybitne wyniki. Laureatka rankingu "The Most Powerful Talent in CEE" w UniCredito Italiano. W 2017 roku Parlament Studentów Rzeczypospolitej Polskiej przyznał jej prestiżowy tytuł "Kobieta Sukcesu". Jedna z dziewiętnastu kobiet z całego świata do prestiżowego programu Global Women's Mentoring Partnership (2019), współorganizowanego przez magazyn Fortune 500 i Departament Stanu USA. Od 2021 roku pełni funkcję CEO i Founder w autorskim projekcie Golden Island Incentive.



Kasia Jamroz

Senior Conscious Leadership Coach & Trainer
Talent Chase

Doradca, executive coach, trener i facylitator. Międzynarodowy mówca i konsultant biznesowy, autorytet w zakresie przywództwa, komunikacji i umiejętności interpersonalnych. Propagatorka rozwoju osobistego, stale zmieniająca swoje życie, stawiająca wyzwania swoim ograniczeniom, będąca prawdziwym dowodem na to, że wszystko jest możliwe. Od ponad 10 lat prowadzi międzynarodowe projekty rozwojowo-doradcze w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego. Współpracuje z zarządami globalnych firm, jak również z indywidualnymi osobami i zespołami. Autorka międzynarodowych programów i seminariów za kresu przywództwa. Jedyny w Polsce trener zmian rozwiązań neuro dr. Joe Dispenza. Współpracuje z dr Joe Dispenza, prowadząc warsztaty i konferencje na skalę międzynarodową.



Dr Marta Matylda Kania

Senior Consultant & Trainer
Talent Chase

Przewodniczka AI dla firm i liderów gotowych na realną zmianę. Wspiera organizacje w przejściu od pierwszego kontaktu z AI do świadomego wdrożenia strategii „Superpowered by AI". Prowadzi warsztaty, w których uczestnicy uczą się tworzyć własnych asystentów GPT, efektywnie wykorzystywać narzędzia takie jak Perplexity, Midjourney i Krea oraz integrować AI z codzienną pracą. Pomaga menedżerom mapować procesy i rozwijać kulturę otwartą na innowacje. Jej podejście opiera się na rozwiązywaniu realnych problemów w czasie rzeczywistym. Współpracuje z sektorem kreatywnym, NGO oraz uczelniami (Uniwersytet Śląski, ALK). Pomysłodawczyni AI Book Club – otwartych spotkań wokół książek o AI. Doktor filozofii z pasją do praktyki technologicznej.



Wojciech Korszynski

Senior Consultant & Trainer
Talent Chase

Praktyk biznesu. Doradca biznesowy, menadżer, trener, konsultant i facylitator. Ponad 10 lat pełnił funkcję Dyrektora Zarządzającego w firmach zajmujących się dystrybucją towarów luksusowych na terenie Polski. Ma 20-letnie doświadczenie jako konsultant, trener i koordynator wdrożeń projektów rozwoju kompetencji przywódczych w organizacjach. Projektuje i wdraża programy zmian i transformacji kultury organizacyjnej opartej na współodpowiedzialności, których celem jest wzrost efektywności biznesowej i osiąganie rezultatów biznesowych organizacji. Ekspert, specjalizujący się w obszarach komunikacji biznesowej. Koncentruje się na praktyce i implementacji rozwiązań w środowisku biznesowym.



Jarosław Kuźniar

Mentor Voice House Academy,
CEO Kuźniar Media, founder Voice House

Dziennikarz, host, szkoleniowiec public speaking. Uczy liderów storytellingu, budowania historii, dbania o narrację ludzi i marek. W jego 30-letnim doświadczeniu dużą rolę odegrała praca w mediach: prasa, radio, telewizja i digital, m.in. Trójka, Radio ZET, TVN24, TVN, Onet. Obecnie mentor Voice House Academy, CEO Kuźniar Media i redaktor naczelny Voice House. Autor „The Host", podręcznika skutecznego mówienia do ludzi.

Magdalena Kwiatek

Senior Consultant & Trainer
Talent Chase



Doradca biznesowy, konsultant, executive coach, trener i facylitator. Od ponad 20 lat prowadzi projekty szkoleniowo-doradcze w zakresie rozwoju przywództwa w organizacjach. Współpracuje z zarządami i kadrą menedżerską międzynarodowych korporacji i polskich firm. Specjalizuje się w warsztatach, szkoleniach, facylitacjach, coachingu i mentoringu w obszarze rozwoju kompetencji przywódczych, wspierania procesów zmian i transformacji w organizacjach, budowania efektywnych zespołów, zarządzania kryzysem i konfliktem. Ekspert w realizacji projektów oceny kompetencji menadżerskich, w tym w budowaniu narzędzi stosowanych w AC/DC, oraz w zakresie wykorzystania testów psychometrycznych.



Marta Machalska

Prezes Zarządu iPro Sp. z o.o.
Senior Consultant & Trainer Talent Chase

Ma ponad 20-letnie doświadczenie związane z wdrażaniem formuły digital learning w korporacjach. Jest twórcą prestiżowych konferencji: E-learning Day; E-learning Fusion; HR z akcentem B-Biznes, jest współtwórcą Forum EduBiznes. Konsultant w firmach szkoleniowych oraz doradztwa personalnego, autorka i koordynatorka strategicznych projektów rozwojowych dla pracowników banków i przedsiębiorstw. Wdrożyła w projekty szkoleniowe dla wielu firm, tzw. „poważne gry" oraz rozwiązania „growe" w e-learningu i procesach szkoleniowych, jest projektantką symulatorów wykorzystujących technologię VR. Brała udział w opracowaniu standardu kwalifikacji zawodowych: metodyk nauczania online i edukacji na odległość, egzaminator online, dydaktyk aplikacji multimedialnych. Na co dzień zarządza firmą iPro Sp. z o.o. oraz Digital Learning Centre Sp. z o.o.

Małgorzata Marcinkowska

Senior Consultant & Trainer
Talent Chase



Ekspertka w obszarze transformacji cyfrowej i AI z ponad 20-letnim doświadczeniem w marketingu, sprzedaży (B2B i B2C), zarządzaniu zmianą i rozwoju organizacji. Specjalizuje się w budowaniu kompetencji w czterech kluczowych obszarach: technologii (MarTech), danych (AI-ready architektura danych), procesów (marketing i sprzedaż) oraz talentów (kultura oparta na umiejętnościach). Pracowała m.in. dla Mars, Citrix, Oriflame (jako Globalny Dyrektor CRM i członkini Komitetu Transformacji Cyfrowej), Orange, Accenture i Polkomtel. Współpracowała ze start-upami MarTech i HRTech. Wykładowczyni na studiach podyplomowych w Akademii Leona Koźmińskiego. Mentorka w Fundacji Liderek Biznesu i MIT Enterprise Forum. Absolwentka biotechnologii PWr, Executive MBA SGH & University of Minnesota, Akademii Psychologii Przywództwa. Certyfikowana w zarządzaniu zmianą (Prosci).



Dr Joanna Talewicz

Diversity & Inclusion Expert
Talent Chase

Doktor nauk humanistycznych w zakresie Antropologii Kulturowej. Edukatorka, mówczyni, autorka. Specjalizuje się w tematach: prawa człowieka, Diversity, Equity&Inclusion, zrównoważony rozwój, komunikacja, budowanie relacji i PR. Od lat prowadzi działania edukacyjne dla wielu organizacji w Polsce i na świecie. Wykładała na Uniwersytetach w kraju i poza Polską, w tym: Columbia University, Chicago Univeristy, University of Illinois, Rutgers University, The City University of New York, Central European University (CEU), Roma Tre University, University of Helsinki, Państwowa Akademia Nauk, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Inicjowała i koordynowała krajowe i międzynarodowe projekty badawcze. Jest autorką publikacji, artykułów naukowych i popularno-naukowych. Uczestniczka programu Diversity, Equity and Inclusion w Judge Business School na University of Cambridge. Stypendystka programu Fulbright, Columbia University, Komisji Europejskiej oraz absolwentka programu Departamentu Stanu USA International Leadership Visitor Program-Women Leadership.

Maja Wojnarowicz

CEO Pure Voice



Neurologopedka, rehabilitantka głosu, nauczycielka emisji głosu, certyfikowana terapeutka. Maja skupia się na pracy z oddechem, dykcją i ciałem. Prowadzi przez świat głosu, tonu, tembru. Dba o jakość mowy, swobodę ekspresji, sylwetkę, postawę. Zgłębia elementy widoczne i ukryte, które wpływają na komfort pracy z publicznością. Ustawia głos, analizuje wady, uczy dźwięków i lekkości ich używania. Przygotowuje zarówno do długich prezentacji, jak i krótkich form publicznej aktywności. CEO Pure Voice.



Agnieszka Zawadzka-Jabłonowska

Senior Consultant & Trainer
Talent Chase

Psycholog pracy i organizacji, konsultant, trener, coach, wykładowca akademicki, badacz. Specjalizuje się w tworzeniu szkoleń oraz programów rozwojowych opartych o psychologię pozytywną i wyniki badań naukowych (Evidence BasedApproach). Prowadzi warsztaty z zakresu rozwoju przywództwa i kompetencji menedżerskich oraz poprawy efektywności komunikacji w organizacjach. Pełni obowiązki Dyrektora Centrum Coachingu i Mentoringu Akademii Leona Koźmińskiego. Twórczyni i kierownik studiów podyplomowych „Pozytywna Organizacja, well-being i zdrowie w miejscu pracy". Członek Rady Programowej magazynu „Coaching". Prelegent i ekspert na wielu polskich oraz międzynarodowych konferencjach naukowych i branżowych.



Inwestycja

Koszt uczestnictwa w Programie SheLeads jednej Mentee: 12.200 PLN + VAT (23%).

Czas trwania programu: 8 miesięcy (listopad 2025 - czerwiec 2026).

10% rabatu w przypadku nominacji min. 3 uczestniczek z jednej organizacji

Vital Voices Chapter Poland reprezentuje międzynarodową organizację Vital Voices Global Partnership, którą w 1997 roku założyły Hillary Clinton i Madeleine Albright. Ówczesna Pierwsza Dama Ameryki i była Sekretarz Stanu chciały wspierać kobiety w imię zasady, że „prawa człowieka to prawa kobiet, a prawa kobiet to prawa człowieka".

W Polsce Vital Voices Chapter Poland działa od 2010 roku. Misją Vital Voices Chapter Poland jest inwestowanie w kobiety o potencjale przywódczym. Od początku swojego istnienia Vital Voices Chapter Poland realizuje programy o charakterze rozwojowym kierowane do Kobiet w zróżnicowanych grupach wiekowych, reprezentujących różne branże i dziedziny życia społecznego. W inicjatywach Vital Voices Chapter Poland uczestniczą uczennice i studentki, przedsiębiorczynie, menedżerki każdego szczebla zarządzania, przedstawicielki medycyny, nauki, polityki, sztuki i organizacji pozarządowych. Kluczowym elementem wyróżniającym inicjatywy Vital Voices Chapter Poland na rynku są procesy mentoringowe powadzone przez doświadczonych menedżerów i ekspertów.





Jednym z flagowych programów Vital Voices Chapter Poland jest Global Mentoring Walk. Uczestniczyło w nim dotychczas prawie 1400 kobiet. Z kolei program Jestem Liderką, kierowany do młodych kobiet (18-20 lat), zgromadził w 6 edycjach prawie 130 laureatek. Pozostałe inicjatywy objęły od początku istnienia Vital Voices Chapter Poland ponad 1000 uczestniczek.



Vital Voices Chapter Poland nieustająco wzbogaca swoją ofertę organizując wyjazdy grupowe na wydarzenia Vital Voices Global oraz spotkania i konferencje z udziałem wybitnych gości.

Pracami Fundacji/ Vital Voices Chapter Poland kieruje Zarząd, w skład którego wchodzą Ela Raczkowska i Anna Nagler.

TALENT CHASE

Firma Talent Chase jest współautorem kompleksowego programu mentoringowo -rozwojowego SheLeads



Talent Chase jest firmą doradczą o zasięgu międzynarodowym. Naszą kluczową kompetencją są usługi doradcze i rozwojowe w zakresie poprawy efektywności przywództwa i kompetencji menadżerskich, w tym komunikacji i zarządzania talentami w organizacji. Projektujemy i wdrażamy procesy zmian i transformacji, tworząc środowisko zaangażowania i autentycznej współodpowiedzialności za rezultaty w biznesie.



Aktywnie wspieramy organizacje w rozwoju kobiet z wysokim potencjałem przywódczym celem zwiększania reprezentacji menadżerek na stanowiskach zarządczych.

W oparciu o najnowsze wyniki badań, sprawdzone narzędzia i metody oraz bogate międzynarodowe doświadczenie oferujemy praktyczne rozwiązania oparte na światowych wzorcach, przełożone na realia polskiego rynku. Realizujemy innowacyjne projekty z wykorzystaniem technologii VR i AI.

Profesjonalnym wsparciem służymy przedstawicielom działów HR, Zarządów i Rad Nadzorczych, zarówno międzynarodowych korporacji, dużych polskich firm i instytucji, jak i małych i średnich przedsiębiorstw.



PM Programu SheLeads



Damian Aaron Olszewski

COO Talent Chase

+48 609 577 293

sheleads@talentchase.eu

www.sheleads.pl

KONTAKT

Talent Chase Sp. z o.o.

Plac Unii / ul. Puławska 2 bud. B

02-566 Warszawa